

L'ACTION, POUR NE PAS SUBIR !

Le 30 mai 2015



<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>

Toutes les organisations syndicales représentatives à Renault Trucks étaient conviées à l'intersyndicale du 22 mai représentées : CFE-CGC, CFDT, SUD et CGT.

Une lecture du calendrier imposé par la Direction donne comme échéance :

Livre 2 (explications sur les raisons du plan) : remis le 28/04, 1^{ère} lecture le 11/05, 2^{ème} lecture le 21/05, 3^{ème} lecture le 09/06, 4^{ème} lecture le 24/06

Livre 1 (conditions de mise en œuvre du plan) : remis le 21/05, 1^{ère} lecture le 09/06, 2^{ème} lecture le 24/06

Réunions de négociation du PSE les : 19/05, 03/06, 17/06, 01/07 et 26/08.

Constat :

Les chiffres présentés sont faussés, le « plan de sauvegarde de l'emploi » pour « sauvegarder la compétitivité » est précipité : l'argumentaire est déloyal !

Les derniers résultats financiers du groupe AB Volvo, comme les prévisions, sont loin d'être catastrophiques !

Les actionnaires ont perçu 88 % des bénéfices depuis 10 ans et l'entreprise s'autorise d'emprunter aux banques pour les rémunérer au-delà du bénéfice !

En excluant les charges exceptionnelles pour restructurations et les provisions pour amendes suite à des ententes illicites, le groupe dégage 5,5 % de marge, en progression constante.

Sans des réorganisations incessantes et des découpages de marchés stratégiques illogiques, sans la voracité des actionnaires, mais bien au contraire en libérant la créativité et les énergies de tous les salariés du groupe Volvo de par le monde couplé à une réelle ambition industrielles, **le groupe VOLVO serait déjà N° 1 !**

La CGT dénonce, restructuration après restructuration, quelle qu'en soit la nature PSE ou autre, la dilapidation des compétences de notre entreprise. En 2014, tous les secteurs ont déjà été affaiblis et désorganisés. Cette année les cibles principales sont les forces commerciales. Pointe déjà l'externalisation de l'Informatique, que sera la suite... Habilement, la direction propage d'autres rumeurs pour les PSE n° 3 et pourquoi pas n° 4... Quelles entités seront touchées ?

Absolument rien n'est présenté sur la stratégie d'avenir des sites français et de la marque associée au transport de marchandises en France, RENAULT TRUCKS.

Marche à suivre :

Pour ces raisons il faut combattre le PSE, mais pas uniquement en s'exprimant au sein de l'entreprise il est nécessaire d'investir l'espace public. Il faut faire entendre l'intérêt des salariés. Plusieurs conditions sont nécessaires à cela :

- Que les négociations portent en priorité sur le maintien des emplois sur le site de Lyon et non sur les conditions de départ.
- Que les interlocuteurs qui seront partie prenante, le Préfet (et à travers lui, l'Etat), la Direccte (et sa validation obligatoire du PSE), les élus (de Lyon, de Vénissieux, de Saint-Priest...), demandent à Volvo en quoi dégraisser les forces commerciales ou ne pas être présent à Solutrans est bon pour Renault Trucks ? ! Ou bien encore comment le fait de supprimer le Service AME (vente Moyen-Orient/Afrique) est bon pour continuer à atteindre 135 commandes jour ?
- Et, enfin, que les salariés impactés cette fois mais aussi ceux qui le seront par le biais des catégories professionnelles (ou les prochaines fois selon la rumeur patronale) se MOBILISENT DANS et HORS DU SITE !

REJOIGNEZ l'UGICT

Mobilisations :

C'est par leur mobilisation, que les salariés feront connaître à l'extérieure de l'entreprise la voracité de l'actionnaire majoritaire Cevian Capital, mais aussi celle de tous les autres actionnaires.

C'est par leur mobilisation, que les salariés obligeront les autorités françaises à demander des comptes à propos des allègements fiscaux et subventions que Volvo récupère sans état d'âme (CICE, CIR, subventions diverses qui ont financé la ligne à Bourg...).

C'est grâce à la détermination des salariés que les organisations syndicales feront basculer les choix de la direction.

Pour la CGT il est prioritaire de défendre tous nos emplois en proposant des alternatives industrielles crédibles et viables pour l'ensemble des sites français.

Les militants UGICT-CGT et CGT passent chaque semaine dans les bâtiments à votre rencontre. Une majorité des salariés pense qu'il faut manifester notre désaccord.

En intersyndicale, la CGT et l'UGICT-CGT ont porté cette demande et proposé une manifestation devant la préfecture pour le 3 juin. D'autres OS ont proposé une autre date à définir. Soucieuse de maintenir la dynamique de l'intersyndicale, la CGT se range à cette initiative.

A cette occasion la CGT et l'UGICT-CGT remettront au préfet une demande de table ronde pour élaborer avec le soutien des pouvoirs publics l'avenir du transport de marchandise en France et le devenir de Renault Trucks !

Nous continuerons à venir vous rencontrer !
Discutez entre vous, interpelez vos représentants syndicaux,
vos managers, vos RH, ne restez pas seul !
Ne laissez personne décider à votre place !

Participez à la réunion d'information
organisée par l'UGICT-CGT
Jeudi 4 juin de 12h à 14h
Salle Tabarly – coté CE StP

ça va barder !!!



OBLIGÉ DE TAILLER DANS
SES EFFECTIFS...

