



VLS: **Y-a-t' il un pilote** **dans l'avion ?**



Depuis quelques jours nous voyons dans les ateliers , des gens qui viennent travailler afin de, soi-disant, rattraper du retard sur les flux « out » et « in »!

Certains Manager dans les différentes entités de l'établissement ont reçu , voir transférer le mail suivant :

Chers Managers de xxx Lyon,

Comme vous pouvez le lire dans le mail ci-dessous , le magasin pièces de rechange de Vénissieux fait un appel au volontariat pour une action rapide. Suite à la conjonction d'un pic de charge et d'un absentéisme élevé, ils ont besoin de «bras» pour Mercredi, Jeudi et Vendredi de cette semaine . La nature de l'activité est avant tout ouverture et déballage des contenants, mise en rayon.

Le point de contact est xxxx tel que mentionné ci-dessous.

Concernant le pointage des heures des volontaires , question toujours soulevée en pareil cas, il a été proposé et approuvé en xxx, que se limitant à des périodes courtes ½ journée ou journée et pour éviter des refacturations internes, les heures pouvaient être pointées sur un_code non billable : Meetings ou bien formation si cela a du sens vis-à-vis de la découverte de cette activité par le volontaire .

Si la charge de vos services le permet et si vous avez des volontaires, votre aide sera la bienvenue

Cette situation et les propos écrits dans ce mail sont tout à fait inacceptables pour la CGT et ceci sur plusieurs points!

- **La sécurité:**

Alors que les salariés de la pièce de rechange sont des professionnels confirmés, et que le taux d'accidentabilité de la PR de Lyon est nettement meilleur que celui de ses Homologues Européens, des salariés qui n'ont pas reçu les formations nécessaires à la tenue des postes , ne sont pas passés par l'école des métiers, viennent se mettre en danger et font courir des risques à l'ensemble du personnel , embauchés comme intérimaires qui travaillent habituellement à la PR.

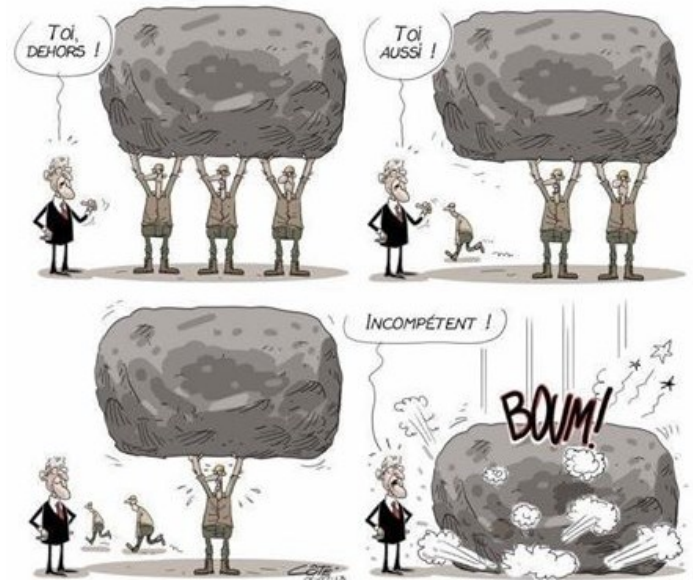
ON NE S'IMPROVISE PAS PROFESSIONNEL DE LOGISTIQUE !!!!

- **Le sous effectif permanent depuis plusieurs années** organisé par la direction de VLS afin d'engraisser un peu plus les actionnaires de AB VOLVO.

Les réorganisations permanentes qui n'ont pour but que de réduire le nombre de salariés, le PSE 2014 où la Pièce de rechange a été le secteur de production avec le plus de suppressions de postes, les nombreux départs en retraite, non remplacés, les départs « Amiante », non remplacés là encore, et la faiblesse du nombre d'embauches d'opérateurs pour la PR :

seulement 12 alors que les départs Amiante a la fin Mars représentait 20 salariés !

« Le pic d'absentéisme » dénigré par la direction , alors qu'elle en est la première responsable, en ne réglant pas la cause qui est le sous effectif permanent, en faisant faire des heures supplémentaires au lieu d'embaucher. Les conditions de travail à la PR sont probablement une des causes principales de cet absentéisme !



À travail égal , salaire égal , !

Les professionnels de Logistique de VLS « culminent » en classification entre les coefficients 185 et 200, avec un taux horaire moyen au alentour de 12€. Les salariés qui viennent « découvrir » nos métiers, ont des coefficients bien supérieurs et leurs salaires avec:

Nous demandons à ce que les salariés de la PR touchent le même taux horaire que ceux qui viennent « aider » la Direction de la PR privant par la même occasion les personnes au chômage ou en intérim d'un moyen de subsistance !

En cette période estivale où nous pensons aux vacances, de nombreuses personnes sont toujours à la recherche d'un emploi ! Ce qu'il faut c'est **embaucher !**

Et demain ? Pic de charge à Bourg... allez hop tous à Bourg ?

Pic de charge aux études allez zou tous à Saint Priest... et **c'est quoi la limite ?**

