

Parce que nous ne valons rien !?

Alors êtes-vous satisfaits des annonces sur les augmentations de salaire ?



Avant de les commenter plus avant, regardons ce que montrent les résultats de l'enquête salaire réalisée par la CGT sur l'ensemble des établissements fin 2017.

Nous analysons ici les retours pour la catégorie Ingénieurs Cadres et Techniciens du site de Lyon.

- Vous avez été 72 à répondre à cette enquête, dont 25% de femmes.
- Les dates d'embauche s'étendent de 1976 à 2008, pour des dates de naissances allant de 1959 à 1988
- Les niveaux d'études à l'embauche vont d'aucun diplôme (2) à thésard (3) , la majorité étant des Bac +2/3 (45) et bac +5 (15)
- 71 CDI pour 1 seul CDD
- Les rémunérations brutes s'échelonnent de 1 890€ à 7 760€.
- La majorité ont des contrats de forfait heure, viennent ensuite les forfaits jour et 8 personnes travaillent à temps partiel
- Les positions à l'embauche s'étendent du coeff 190 à cadre 3B, avec une grosse majorité de 290 /305
- Les positions actuelles s'étendent du coeff 210 à cadre 3B, la majorité progresse à 305/365
- Les dernières AI ont eu lieu entre 2011—2017 pour des % allant de 0,5% à 4%. Le plus souvent se situant à 2%.
- Nous vivons pour la majorité en famille avec 2 enfants, mais certains élèvent seul(e) un ou plusieurs enfants.
- 34 ont pris des congés maternité/paternité ou 1 congé parental. Mais 4 salariés estiment que ces congés ont pénalisé leur évolution de carrière. 15 également répondent que le fait d'avoir des enfants pénalise aussi cette évolution.
- 30 salariés indiquent que l'âge est également un frein à l'évolution.
- 28 personnes ont changé de poste dernièrement mais seulement 9 pensent que ce changement a été positif contre 19 qui n'y ont trouvé aucun bénéfice.
- 14 salariés ne discutent jamais de leur évolution avec leur manager
- 70% de salariés ne connaissent ni leur IPE, ni leur grade, ni leur quintile.
- Vous êtes une très grande majorité à estimer que les AGS devraient à minima couvrir l'augmentation du coût de la vie et les estime nécessaires entre 10 et 20%.
- Pour qu'une AI soit perçue comme une réelle reconnaissance il faudrait qu'elle se situe entre 5 — 10%
- Enfin 48 personnes estiment que leur positionnement ne correspond pas au travail et responsabilité qu'elles assurent.

Peut-on conclure que l'annonce faite le 11 Janvier corresponde à ces revendications ?

	AR / ATAM	ATAM V3 / Cadre
AGS	1 %	
AI	0,9 %	1,9 %
Prime	0,1 %	0,1 %



Comment l'**UGICT-CGT** intègre vos demandes pour qu'elles deviennent vos revendications:

- L'**AGS** doit effectivement couvrir à minima l'augmentation du coût de la vie et ceci pour tous les salariés.

La proposition indécente de la direction d'AGS de 1 % ne couvre même pas l'inflation !!

Mais combien avons-nous déjà perdu depuis des années?

Le résultat des enquêtes UGICT-CGT auprès des salariés de RENAULT Trucks est qu'une **AGS de 15 % pour tous** permettrait de retrouver un niveau de vie correct.

- Les budgets d'**AI** depuis des années ne permettent pas aux managers de construire de réels plans d'augmentations qui correspondraient aux aspirations de reconnaissance et d'évolution des salariés.

Trop de temps s'écoule entre 2 promotions.

La politique RH des IPE, grades et quintiles est trop opaque pour donner une bonne vision de son parcours professionnel et aider le manager avec le salarié à le construire.

Du fait de ce manque de budget depuis des années, de nombreux salariés sont mal positionnés par rapport aux tâches qu'ils effectuent. De nombreux repositionnements sont nécessaires.

l'UGICT-CGT demande également que la politique RH soit clairement expliquée, que tous les paramètres (IPE, grade, quintile) soient connus et que bien évidemment cette politique corresponde aux indices hiérarchiques de la convention de la métallurgie.

- Trop d'écarts sont encore constatés entre les femmes et les hommes, pour les tranches d'âges les plus élevés ou entre des salariés effectuant un même travail.

l'UGICT-CGT demande qu'un budget spécifique soit alloué pour résoudre tous les cas de discrimination encore beaucoup trop nombreux.

**Pour que vos revendications soient entendues par la direction,
Pour que les budgets d'AGS, d'AI correspondent à nos besoins,
Pour que les discriminations soient éradiquées,
Pour qu'une part des chiffres positifs annoncés soient dédiés à nos salaires,**

Tenez vous prêts

**Le 17 Janvier 2018 se tiendra la 2ème réunion des NOE
Salle Vivaldi Hall A2**

Faites grève à partir de 10h

N'hésitez pas à venir réclamer votre du !!

Avec l'UGIC—CGT



REJOIGNEZ l'UGICT

La CGT des ingénieurs, cadres et techniciens