

EWC: la prochaine crise-excuse annoncée

Vendredi 19 mars, l'ensemble des OS présentes à l'European Work Council étaient invitées à une réunion d'1h, dans laquelle était présenté un statut du groupe Volvo.

La première partie, consacrée à l'état sanitaire des différents pays dans lesquels le groupe Volvo est présent, montre que la pandémie nous a tous touchés et qu'il est toujours important de continuer à se protéger. Individuellement mais aussi collectivement pour ne pas infecter ses proches ou ses collègues au travail.

Respectons et faisons respecter par l'entreprise toutes les mesures permettant de se protéger lorsque nous sommes sur notre lieu de travail

Ensuite la présentation s'est attachée à montrer l'importance de la crise des composants électroniques que nous traversons. Le message en résumé était: la crise Covid n'est pas encore terminée que nous devons déjà affronter la suivante. En gros: « Ne réclamez rien... 2021 sera encore pire que 2020 ».

Pour votre représentant **CGT**, présent à la réunion, la ficelle était trop grosse. Il fallait intervenir. Le texte, validé par la plupart des syndicats européens dont 100% des OS françaises, qui était prévu d'être lu en fin de réunion lors de la traditionnelle séance de Q & R a donc été lu en milieu de séance: (*version originale en anglais*).

Soyons tous d'accord pour dire que 2020 a été une année que nous ne voulons plus jamais vivre. Il était très difficile de diriger une entreprise comme le groupe Volvo pendant ces périodes où tout était imprévu. Et nous avons réussi. Nous avons réussi grâce à la forte implication de tous: du top management l'employé le plus basique. Oui, nous avons réussi et les résultats financiers 2020 du groupe Volvo sont là pour le prouver. Mais peut-on être fier de ce succès, sans mauvaise conscience?

- *Des fonds publics ont été accordés au groupe dans de nombreux pays pendant les périodes difficiles.*
- *Le calcul des primes du Top Management a été modifié au milieu de la pandémie*
- *Les actionnaires reçoivent un paiement extra ordinaire*
- *Une répartition totalement injuste de la richesse créée entre les actionnaires, le top management d'une part et les salariés d'autre part.*
- *4 100 employés ont été licenciés dans le monde pour des raisons non économiques*

Dans de nombreux pays, des articles de presse dénoncent le comportement du groupe Volvo, ce qui met les salariés mal à l'aise. Mal à l'aise d'avoir mis tant d'efforts pour une reconnaissance aussi faible.

Au nom de tous les employés, en tant que représentants syndicaux de VOLVO, nous exigeons:

- *Que le groupe Volvo s'assure que les fonds publics ne soient utilisés que pour payer les salariés et non pour augmenter les primes des actionnaires*
- *Que le calcul du bonus du top management respecte les règles établies avant la crise Covid*
- *Qu'une juste part soit faite pour distribuer la richesse créée et ainsi donner une augmentation de salaire à tous les employés comme un paiement extra ordinaire pour les actionnaires.*
- *Que Volvo réembauche les employés licenciés beaucoup trop rapidement car les défis qui nous attendent, pour créer les solutions de transport du futur, sont énormes*

Je souhaite ajouter un commentaire d'un expert économique: «Les risques d'entreprise sont désormais partagés, à tout moment, entre les salariés et les actionnaires. Il serait donc normal de promouvoir un partage équilibré du pouvoir et du profit entre le capital et le travail. Le capitalisme responsable ne peut exister s'il est contraint de fonctionner selon les règles absurdes de Wall Street. Il doit donc en être détaché et protégé de celui-ci. Les qualités des entreprises doivent être jugées en fonction de leurs mérites propres et de leur capacité réelle d'investissement et d'innovation, et non sur des opérations financières plus ou moins complexes qui consistent souvent à racheter du papier, sans création de valeur.

C'est avec un tel comportement que le groupe VOLVO retrouvera une bonne image de marque dans la presse, envers nos clients et que tous les employés seront fiers de travailler dans cette entreprise.

Suite à cette intervention, Martin Lundstedt ainsi que Diana Niu ont répondu point par point à nos interrogations. Dans leurs réponses nous avons bien senti que nos remarques sur leur rémunération, ainsi que sur le versement de dividendes, les gênaient fortement. Les informations, qui ont transpirées dans les médias suédois sur ce sujet, laissent penser que les répercussions sur l'image du groupe Volvo commencent à se faire sentir.

Notre objectif n'est pas de critiquer le niveau de ces rémunérations, mais bien l'écart grandissant et totalement injustifié qui existe entre le top management et les salariés. Les derniers critères PCPC/PVSO communiqués pour 2021 en sont la preuve criante: les seuils de déclenchements n'ont pas été revus à l'avantage des salariés... bien au contraire ! Deux poids Deux mesures ? Et que dire pour les pays qui n'ont aucune prime, ni VPS, ni autre forme de redistribution des bénéfices ?

La réunion n'ayant pas pu aller à son terme, une suivante est prévue dans les semaines à venir. Nous vous en tiendrons informés...

**AVEC LA CGT, REVENDIQUEZ UNE JUSTE RÉPARTITION DES RICHESSES
CRÉES PAR LE TRAVAIL DE TOUS**

<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>

Si vous souhaitez que d'autres personnes reçoivent ces informations merci de nous le faire savoir

Si vous souhaitez ne plus recevoir ce message merci de nous le faire savoir.

1b. COVID-19 across Volvo Group

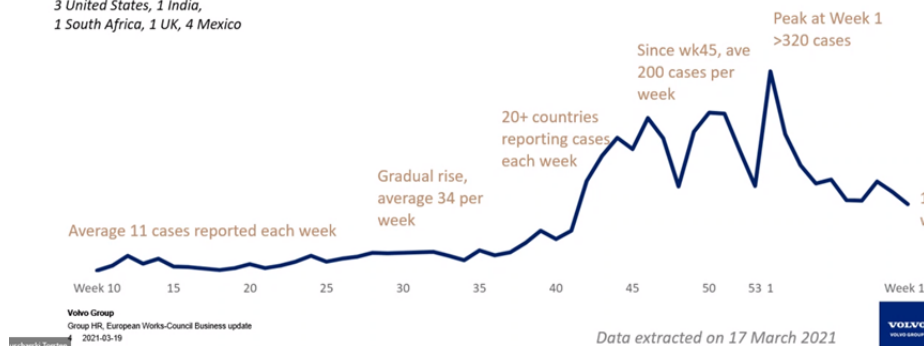
19 COVID-19 related deaths of employees
3 Peru, 2 France, 1 Spain, 1 Russia, 1 Sweden, 1 Poland, 3 United States, 1 India, 1 South Africa, 1 UK, 4 Mexico

4700 cases

47 VG countries have reported cases since week 10

108 cases reported in wk 10

10% of all cases reported in last 4 weeks.



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens