

Suivez
nous sur
CityKomi



Notre site: <https://ugict-rl.syndicatcgt.fr>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com



Les 2 réunions NAO auront lieu les 8 et 14 janvier 2026 !!

Alors note bien ces 2 dates dans ton agenda, il n'y aura pas d'autres possibilités pour mettre la pression sur la Direction et obtenir des augmentations qui reflètent notre engagement !



REJOIGNEZ
l'UGICT -
CGT

La CGT des
Ingénieur-es
Cadres et
Technicien-
nes

la cgt
UGICT

Agissez en adhérant à l'
UGICT-CGT Contact: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

**J'AGIS
JE M'ENGAGE
JE ME SYNDIQUE!**



Les raisons de revendiquer des augmentations de salaire ne manquent pas !

Réclamons une vraie reconnaissance de notre travail !

Vous avez été 137 à répondre à notre enquête salaire; sans rentrer dans tous les détails (que nous pouvons partager plus en détail), il en ressort une demande médiane d'augmentation de 300€ !

Il apparait aussi dans les commentaires les plus fréquents les éléments suivants:

- Manque de transparence sur les critères d'augmentation et de classification.
- Sentiment d'injustice sur la répartition des augmentations, souvent perçue comme arbitraire ou budgétaire.
- Non reconnaissance de l'expérience et de l'ancienneté, surtout chez les plus âgés.
- Écarts salariaux entre hommes et femmes, et entre salariés de même niveau/responsabilité.
- Blocage de carrière : sentiment de plafonnement, absence de perspectives d'évolution.
- Problèmes de classification : fiches de poste mal adaptées, classifications jugées incohérentes avec les responsabilités réelles.
- Inflation non compensée : les augmentations ne suivent pas le coût de la vie.
- Charge de travail élevée sans compensation salariale.
- Difficulté à concilier vie pro/vie perso (surtout pour les temps partiels et les personnes en situation de handicap).

Notre enquête met donc en lumière :

- Un fort besoin de transparence et d'équité dans la gestion salariale.
- Un sentiment généralisé de stagnation et de manque de reconnaissance, particulièrement chez les salariés expérimentés.
- Des écarts salariaux persistants entre genres et un manque de valorisation de l'ancienneté.
- Des revendications claires pour une meilleure prise en compte de l'inflation, de l'expérience, et pour plus d'égalité et de perspectives d'évolution.

La **CGT-UGICT** rappelle qu'il vaut toujours mieux obtenir des augmentations de salaire que nous gardons « à vie », plutôt que des primes fluctuantes, qui ne sont jamais pérennes car pouvant être réduites ou supprimées d'une année à l'autre au seul bon vouloir de l'entreprise et surtout non socialisées.

De plus cette politique de primes diverses dont abuse la Direction, PCPC, PVSO, intéressements, etc... lui facilite l'acceptation par les salarié-es de la réduction du budget dédié aux augmentations de salaire.

- **2025 a été une bonne année pour Renault Trucks!** Un volume HD supérieur à 2024 (estimé à +8%, à confirmer), une baisse de cadence qui finalement ne se fait pas, signe des bons produits et de bonnes ventes!
- **2025 a encore été une année de plein investissement des personnes!**
 - ◇ Des salarié-es qui ont dû encaisser et absorber un transfert compliqué de l'usine pont de St Priest vers Vénissieux,
 - ◇ Des techniciens et cadres, qui ont conçu, validé, industrialisé, livré des développements projets ambitieux et complexes, dans un contexte de réorganisations continues, au prix d'un stress toujours très élevé, conduisant encore à des syndromes d'épuisement professionnel!

Avant que la Direction vienne nous assener ses messages de « conjoncture concurrentielle, instable et difficile... », exigeons des augmentations de salaire à la hauteur de nos résultats et de notre investissement !

Appel à la grève Jeudi 8 Janvier, de 2h à la journée complète, à partir de 9h



Agissez en adhérant à l' UGICT-CGT
Contact: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

