

numéro

17

Pour nous
Suivre :InternetCitykomi

26 mars 2026

ORGANISATION TTI

La CGT vote :**Abstention sur le projet de réorganisation****Contre sur les incidences sur la santé****On vous explique !****Une nouvelle organisation pour quoi faire ?****Comme à chaque nouveau changement d'organisation, cette question se pose, avec en filigrane son impact sur la santé des personnes concernées.**

L'objectif de ces changements n'est pas très clair. En toute logique, une organisation répond à un besoin. Un nouveau besoin peut amener à se réorganiser, c'est logique, compréhensible et donc facilement acceptable. Alors qu'une présentation aussi longue et aussi floue que celle faite en CSEC n'engendre que des doutes sur l'utilité et la finalité de cette réorganisation.

Cette tactique managériale est bien rodée. Une première annonce qui présente les grandes lignes tout en restant très évasive sur les impacts pour chaque salarié-e.

" Ne vous inquiétez pas, c'est à la marge, il n'y a aucun gros impact !! "

Et bien si, on s'inquiète !! Car laisser délibérément des personnes dans le doute s'apparente fortement à du harcèlement.

De nombreux salarié-es s'inquiètent :

- Quel sera mon nouveau poste ?
- Quelle sera ma nouvelle équipe ?
- Qui sera mon ou ma chef-fe ?
- Est-ce que je vais devoir changer de lieu de travail ?
- Est-ce que je vais changer de grade ?
- Etc...

Face à toutes ces questions nous ne sommes pas égaux. Certain-es prennent les choses comme elles viennent et s'adaptent, quand d'autres ont besoin de mieux comprendre pour appréhender sans angoisse ces modifications.

Ces continuelles restructurations conduisent à des pertes de repères qui génèrent une sensation de dégradations de nos connaissances. Nous devons alors déployer des efforts énormes pour conserver la maîtrise de notre métier lors de chaque changement tout en sachant que les règles seront à nouveau modifiées dans 3 ou 4 ans. Lorsque nous demandons des explications sur le pourquoi du changement, la réponse reçue est trop souvent : « *des spécialistes bossent sur cette réorganisation depuis des mois, ils savent très bien ce qui doit être fait* » Cette stratégie nous donne l'impression d'être des apprenti-es à vie, crée un mal-être au travail et peut engendrer des troubles psycho-sociaux.

Difficile de se prononcer sur une telle réorganisation sans bien en comprendre les tenants et les aboutissants. La **CGT** et l'**UGICT-CGT** ont donc décidé de voter :

- Abstention sur le projet de réorganisation : Il est peut-être utile mais des précisions sur les objectifs sont nécessaires.
- Contre sur les impacts sur la santé : Aucun détail ne permet de nous rassurer et donc de rassurer les salarié-es.

Ci-joint la déclaration lue lors du CSEC



Déclaration des syndicats CGT de Renault Trucks au CSEC du 18 mars 2026

Consultation concernant :

1/ Le projet de réorganisation de la division TTI (niveau n-4)

En présence de Michael LE MENTEC, Arthur CLAPSON et Olivier DARCIAUX

Bien que nous notions positivement la volonté de travailler plus transversalement et de manière beaucoup plus interactive entre les entités et services, la CGT s'abstient du fait que nous n'avons pas encore la vision globale de cette réorganisation.

2/ Les incidences en matière de santé, sécurité et conditions de travail et les incidences environnementales de ce projet.

En raison des personnes qui sont encore en nomination provisoire, de celles qui n'ont pas encore d'affectation, de celles qui vont changer de fonction et/ou de statut, cela fait peser un risque sur la santé et la sécurité de ces personnes.

Tout changement d'organisation fait peser un risque sur la charge de travail ou sur la charge cognitive que pourrait subir les salariés. Même si nous comprenons qu'à ce jour l'avancement de mise en place de la nouvelle organisation de ce projet rend difficile une évaluation exhaustive des risques, ceux-ci ne pouvant être occultés, cela nous conforte dans notre choix de voter contre.



Agissez en adhérent à l'UGICT-CGT
Contact : Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com
Si vous voulez ou ne voulez plus recevoir nos communications,
merci de nous le faire savoir par email

