

numéro

30Pour nous
Suivre :InternetCitykomi

12 mai 2026

Vos syndicats **UGICT-CGT et **CGT** ont porté en CSEC la revendication d'une réouverture des négociations salariales pour tenir compte des nouvelles hausses du coût de la vie !!**

Carburants, gaz, restaurant d'entreprise, nourriture, vêtement, etc.. tout augmente sous couvert de la crise dans le détroit d'Hormuz.

Venir travailler coûte de plus en plus cher

Quel soutien de l'entreprise? Aucun !!

Avec le prétexte de « sauver » le peuple Iranien d'un gouvernement tyrannique (ce qui n'est pas faux), d'éviter l'accès de ce pays à l'arme nucléaire « d'ici 2 semaines » (risque largement décrit depuis comme très faible à court terme), le vrai objectif de Mr Trump et du capitalisme est de, comme pour le Venezuela, mettre la main sur le pétrole, à des fins financières, spéculatives et essayer d'affaiblir ses concurrents Chinois et Européens au passage.

Jusqu'à présent, la Direction refuse toute réouverture de négociations se cachant derrière l'intéressement et la participation.

L'entreprise a largement les capacités financières pour permettre à ses salariés de compenser ces hausses

- Par une nouvelle augmentation générale de tous les salaires,
- Par une revalorisation de l'indemnité transport, de l'indemnité Télétravail et des remboursements de frais de déplacement,
- Par la prise en charge intégrale de la hausse des restaurants d'entreprise,
- Par la prise en charge de la hausse de nos mutuelles et prévoyance,
- Par la mise en place d'une prime exceptionnelle et cotisée,
- Par un assouplissement et élargissement temporaire du télétravail,

Pour rappel, **le groupe a annoncé à l'issue du premier trimestre** « une hausse des ventes en Europe,.. les ventes de services affichant une très forte progression de 6 %.. **une marge opérationnelle ajustée de 11,0 % ..** »

Après sa réévaluation de 1,18% au 1^{er} janvier 2026, le SMIC devrait à nouveau augmenter d'environ 2% au 1^{er} juin. ([public Sénat](#))

De nombreux économistes alertent sur le niveau trop bas des salaires en France, sur l'inefficacité des exonérations de cotisations qui fabriquent des bas salaires et non des emplois ([les Echos](#)), sur les risques que font peser les bas salaires et les hauts dividendes sur toute l'économie. **Il est donc grand temps que la redistribution des richesses se fassent en faveur du travail.**

A l'heure où l'entreprise va, une fois encore, nous demander plus d'efficacité (Cf par exemple pour l'entité COT (Cab Over Truck) le lancement d'une opération « engineering Competence & Efficiency Evolution program » sera en partie réalisée par une entreprise sous-traitante). Seule notre mobilisation pourra faire mettre la main à la poche de nos dirigeants !

Dans tous les services, interpellez vos managers, discutez entre vous, venez en débattre et amener vos revendications à vos représentants syndicaux, proposez des actions...



Agissez en adhérent à l'UGICT-CGT
Contact : Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com
Si vous voulez ou ne voulez plus recevoir nos communications,
merci de nous le faire savoir par email

