

numéro

35Pour nous
Suivre :InternetCitykomi

16 juin 2026

Les profits explosent. Les dividendes pleuvent. Et pendant ce temps, on serre la vis aux salariés.

Aujourd'hui, notre groupe affiche des résultats solides. Le travail des salariés, leur engagement quotidien, leur expertise, permettent de générer des bénéfices importants. Mais à qui profite réellement cette richesse ?

76% des bénéfices ont été reversés aux actionnaires. Un chiffre indécent, révélateur d'un choix stratégique clair : privilégier la rémunération du capital au détriment de l'avenir industriel et technologique de l'entreprise.

Dans le même temps, dans les départements Études et Recherche, la pression s'intensifie. On demande aux ingénieurs de compter leurs heures à la semaine, projet par projet, non pas pour améliorer la qualité du travail ou l'innovation, mais pour traquer la moindre dépense. Faire toujours plus avec toujours moins. Voilà la logique imposée.

Ce déséquilibre est dangereux !!

Réduire les moyens de la recherche, c'est affaiblir notre capacité à innover. C'est prendre du retard sur les technologies de demain. C'est laisser le champ libre à une concurrence internationale, notamment chinoise, qui, elle, investit massivement dans la recherche et le développement. C'est mettre en péril l'avenir de l'outil industriel et de la force commerciale.

Ce n'est pas une stratégie industrielle. C'est une stratégie de démantèlement.

À force de sacrifier l'investissement sur l'autel des dividendes, c'est l'avenir même du groupe qui est mis en péril. Derrière les économies à court terme, ce sont des pertes de compétences, une démotivation des équipes et à terme des menaces sur l'emploi.

Nous refusons cette logique de court-termisme financier. Ici, on distribue les profits au lieu de préparer l'avenir.

Ce choix est irresponsable.

La richesse créée par les salariés doit être mieux répartie :

- Pour investir réellement dans la recherche et l'innovation.
- Pour reconnaître le travail par des salaires à la hauteur.
- Et oui, pour rémunérer les actionnaires, mais pas au détriment de tout le reste.

Il est urgent de rééquilibrer les priorités.

Nous exigeons :

- Un plan d'investissement ambitieux dans la recherche et les nouvelles technologies.
- L'arrêt des politiques de réduction des coûts qui dégradent les conditions de travail et la qualité des projets.
- Une redistribution plus juste des bénéfices entre salaires, investissements et dividendes.

L'avenir de notre entreprise ne peut pas être sacrifié pour satisfaire une logique financière à court terme.

Salariés, ingénieurs, techniciens : nous sommes la richesse de ce groupe. Ensemble, faisons entendre notre voix.

Sans les salariés, pas de profits. Sans investissement, pas d'avenir.

Assez de dividendes record.

Place à l'investissement, à l'emploi et aux salaires.

L'**UGICT-CGT** revendique :

- **D'augmenter les salaires** plutôt que compenser par des primes ponctuelles.
- **De l'investissement à la hauteur des défis technologiques**
- **Conditionner et contrôler les aides publiques**
- **Limiter la captation par les actionnaires**

