

numéro

**43**Pour nous  
Suivre :InternetCitykomi

20 août 2026

## RÉDUCTION DES PLANNINGS : UN “CHALLENGE” OU UNE MISE EN DANGER ?

Dans notre groupe, la direction impose une accélération brutale des délais projets :

**6 ans hier, 4,5 ans aujourd’hui... et désormais 2,5 ans demain.**

Présentée comme une évolution “inévitabile”, cette trajectoire est en réalité un basculement profond de notre manière de travailler.

### CE QUE L’ON NOUS DIT :

- “C’est la norme chez nos concurrents, notamment chinois”,
- “C’est un défi technique stimulant”,
- “Nous devons aller plus vite pour rester compétitifs”.

### CE QUE L’ON NE NOUS DIT PAS :

- Quels sont les moyens humains réellement mobilisés ailleurs ?
- Quels budgets sont engagés ?
- Quelles exigences qualité et sécurité sont réellement appliquées ?

Comparer uniquement les délais sans parler des ressources, c’est tromper volontairement.

### RÉDUIRE LES DÉLAIS, À QUEL PRIX ?

Passer de 6 ans à 2,5 ans, ce n’est pas une optimisation. C’est une transformation radicale qui impose :

- Moins de temps pour concevoir,
- Moins de temps pour tester,
- Moins de temps pour valider.

Autrement dit : plus de risques.

Et ces risques, ce sont les salariés — ingénieurs, techniciens, équipes projet — qui doivent les porter au quotidien.

### TOUS LES MÉTIERS SONT CONCERNÉS

Contrairement à ce que la direction laisse entendre, cette pression ne touche pas seulement les services d'études.

Production, qualité, achats, maintenance, supply chain, fonctions support : toute l'entreprise est impactée.

Des délais irréalistes en amont se traduisent partout par :

- Des urgences permanentes,
- Des arbitrages dégradés,
- Une pression accrue sur les délais de fabrication et de livraison,
- Une multiplication des aléas et des reprises.

Au final, chacun subit les conséquences de choix décidés en amont, sans les moyens correspondants.

## **INGÉNIEURS : MIS EN PORTE-À-FAUX**

Cette pression crée une situation inacceptable :

- Soit obéir aux objectifs de délai,
- Soit garantir pleinement la sécurité et la fiabilité.

Personne ne devrait avoir à choisir entre sa hiérarchie et sa conscience professionnelle.

## **DERRIÈRE LE DISCOURS, UNE RÉALITÉ : FAIRE DES ÉCONOMIES**

La réduction des délais n'est pas qu'un enjeu technique.

C'est avant tout un choix économique.

Moins de temps de développement, c'est :

- Moins de dépenses en recherche et développement,
- Moins de ressources engagées,
- Des coûts réduits à court terme.
- Et ces économies, où vont-elles ?

Certainement pas vers l'amélioration des conditions de travail. Elles alimentent avant tout la rentabilité financière et la rémunération des actionnaires.

## **LE "CHALLENGE" : UN HABILLAGE IDÉOLOGIQUE**

On tente de faire passer cette contrainte pour une opportunité :

- "Dépassement de soi",
- "Innovation sous pression",
- "Fierté technique".

Mais un défi suppose des moyens. Ici, on demande de faire plus, plus vite... avec moins.

Ce n'est pas un challenge. C'est une mise sous tension organisée.

## **REFUSONS LA BANALISATION DU RISQUE**

Normaliser ces pratiques, c'est accepter :

- La dégradation de la qualité,
- La fragilisation de la sécurité des usagers,
- La mise en difficulté des salariés.

Nous refusons que la responsabilité individuelle serve de variable d'ajustement.

## **NOS EXIGENCES :**

- Des délais compatibles avec la sécurité et la qualité.
- Des moyens humains et financiers à la hauteur des ambitions affichées.
- La transparence sur les comparaisons internationales.
- Le droit de dire NON à des choix mettant en danger les usagers.

## **SALARIÉS, NE RESTONS PAS ISOLÉS**

Face à ces pressions, chacun peut se sentir seul. Mais collectivement, nous pouvons imposer d'autres choix.

Parlez-en entre collègues.

Interpellez vos représentants CGT.

Refusez les compromis dangereux.

## **NOTRE TRAVAIL A DU SENS. LA SÉCURITÉ N'EST PAS NÉGOCIABLE.**

L'UGICT-CGT – Défendre les salariés, c'est aussi défendre les usagers.



**Agissez en adhérent à l'UGICT-CGT**  
Contact : [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)  
Si vous voulez ou ne voulez plus recevoir nos communications,  
Merci de nous le faire savoir par email

