

numéro

46

Pour nous
Suivre :InternetCitykomi

2 septembre 2026

CADRES : NE RESTEZ PLUS SEUL-ES FACE AUX DÉCISIONS

Votre responsabilité augmente. Vos marges de manœuvre diminuent.

Vous êtes cadre, manager, expert, chef de projet, ingénieur, chercheur ou responsable d'équipe. On vous demande d'être disponible, réactif, adaptable, responsable de tout... mais avec toujours moins de moyens, moins de temps et moins d'autonomie.

Les objectifs tout comme les organisations changent sans cesse. Les réunions s'empilent. Les urgences deviennent la norme. Le télétravail, présenté comme une liberté, peut se transformer en contrôle permanent et en journées sans limite. La déconnexion devient un combat quotidien. Quant au sens du travail, il disparaît lorsque les décisions sont prises loin du terrain, sans écouter celles et ceux qui font réellement fonctionner l'entreprise.

Être cadre ne signifie pas devoir tout accepter.

Une entreprise performante pour qui ?

Les résultats financiers sont excellents. Pourtant, la richesse produite par le travail est de plus en plus orientée vers les dividendes et la rémunération des actionnaires.

Pendant ce temps :

- Les effectifs et les moyens sont sous tension ;
- Les projets de recherche et d'innovation sont soumis à des arbitrages de court terme ;
- Les salaires ne reconnaissent pas toujours les responsabilités assumées ;
- Les conditions de travail se dégradent ;
- La pression sur les équipes s'intensifie ;
- La transition écologique est repoussée ou réduite à des effets d'annonce.

Une entreprise industrielle ne peut pas préparer l'avenir en privilégiant exclusivement la rentabilité immédiate. Elle a besoin de recherche, de compétences, de temps long, d'investissements et de salariés en capacité de travailler correctement.

La performance ne doit pas être construite sur l'épuisement, le renoncement et la culpabilisation.

Se syndiquer à l'UGICT-CGT : un choix professionnel et collectif

Adhérer à la CGT, ce n'est pas renoncer à son statut, à ses responsabilités ou à son exigence professionnelle. Ce n'est pas « être contre l'entreprise ». C'est refuser que l'entreprise fonctionne contre celles et ceux qui la font vivre.

C'est rejoindre un collectif pour :

- Défendre le droit à la déconnexion et des horaires réellement maîtrisés ;
- Obtenir un télétravail fondé sur la confiance, et non sur le contrôle ;
- Préserver l'autonomie, la liberté d'organisation et le sens du travail ;
- Faire respecter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- Agir contre les charges de travail excessives et les injonctions contradictoires ;
- Peser sur les choix industriels, les investissements et la transition écologique ;
- Faire entendre la voix des cadres dans les négociations et les instances représentatives ;
- Mettre les compétences et l'intelligence collective au service d'un projet durable.

L'UGICT-CGT défend une autre conception de l'entreprise : l'humain, le travail bien fait, le droit à la déconnexion et une transition écologique réellement financée.

Vos idées ont leur place à l'UGICT-CGT

Beaucoup de cadres partagent les valeurs de justice sociale, de solidarité, de démocratie au travail et de transformation écologique portées par la CGT. Pourtant, ils hésitent encore à franchir le pas : peur d'être catalogués, de se retrouver isolés, de compromettre leur évolution professionnelle ou de ne pas être « à leur place ».

Mais rester seul ne protège pas. Le silence ne garantit ni l'autonomie, ni la reconnaissance, ni l'avenir. **Ce qui protège, c'est le collectif, le droit et la capacité à agir ensemble.**

L'UGICT-CGT est présente pour défendre tous les salariés, quel que soit leur statut, leur fonction ou leur niveau de responsabilité. Elle a besoin de cadres pour porter une parole exigeante sur le travail, l'industrie, la recherche, l'écologie et l'avenir de l'entreprise.

Ne subissez plus les décisions qui engagent votre travail et votre avenir.

Syndiquez-vous à l'UGICT-CGT.

Pour travailler mieux. Pour décider davantage. Pour préparer l'avenir autrement.



Agissez en adhérant à l'UGICT-CGT
Contact : Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com
Si vous voulez ou ne voulez plus recevoir nos communications,
merci de nous le faire savoir par email

