

numéro

51Pour nous
Suivre :InternetCitykomi

7 octobre 2026

🔧 Ingénieurs – Cadres – Techniciens et Agent-e de Maîtrise Ta qualification est-elle réellement payée ? 🔧

Que tu sois technicien·ne, agent·e de maîtrise, ingé, cadre : tes responsabilités augmentent. Les exigences de compétences, d'autonomie, de disponibilité et de performance aussi.



Mais pendant que le SMIC progresse, ton salaire suit-il vraiment ?

Un diplôme, une expertise technique, l'encadrement d'une équipe, la conduite d'un projet ou la responsabilité d'un budget doivent se traduire sur ta fiche de paie. Quand les salaires restent collés autour du SMIC, c'est toute la reconnaissance de ta qualification qui s'efface !



FAIS LE CALCUL - Combien valent tes qualifications ?

Prends ton bulletin de paie et relève uniquement ton salaire mensuel brut de base (hors primes, bonus, intéressement et heures sup)

Données	Montant
Ton salaire mensuel brut de base	
SMIC mensuel brut (à date du calcul)	1867,02 €

- 1 Calcule ce que ta qualification ajoute au SMIC

Mon écart mensuel est de : € brut

- 2 Mesure l'écart sur une année

Sur 12 mois (13 mois pour les non-cadres), l'écart représente : € brut par an



ET MAINTENANT, POSE-TOI LES BONNES QUESTIONS

- Cet écart rémunère-t-il vraiment tes années d'études et de formation ? 🎓
- Reconnaît-il ton expertise et ton expérience pro ? 🧐
- Correspond-il à tes responsabilités techniques, humaines ou financières ? 📊
- Compense-t-il ton autonomie, ta charge de travail et, si besoin, les contraintes du forfait jours ? ⌚
- Ton salaire a-t-il progressé autant que le SMIC et les prix ces dernières années ? 📈

- Combien de temps faudrait-il pour que de nouvelles hausses du SMIC absorbent totalement ton écart actuel ? ⌚

Oui mais j'ai de bonnes primes : PVSO, Intéressement, etc...

Une prime ponctuelle ne remplace pas le salaire. Elle peut disparaître, varier ou ne pas compter de la même manière pour tes droits sociaux.

La qualification doit être reconnue durablement dans le salaire de base. ☑



NOTRE CONSTAT : LE TASSEMENT DES SALAIRES

Quand le SMIC augmente plus vite que les salaires ICTAM, les écarts se réduisent entre les niveaux de qualification. C'est le tassement des salaires :

- Les débuts de carrière se rapprochent du SMIC 👤
- L'expérience est insuffisamment reconnue 🧑
- Les promotions apportent trop peu de salaire supplémentaire 📄
- Les changements de classification ne produisent pas toujours une hausse significative 📋
- Les primes et variables remplacent progressivement les augmentations générales 📦

Ce tassement n'est pas une fatalité. Les richesses créées par notre travail doivent financer les salaires, les qualifications et les carrières, pas seulement les résultats financiers.



LA CGT REVENDIQUE

- ☑ Une augmentation générale des salaires de base, distincte des augmentations individuelles
- ☑ Des minima de branche et d'entreprise garantissant un véritable écart avec le SMIC à chaque niveau de qualification
- ☑ Une progression salariale réelle lors de toute promotion ou évolution de classification
- ☑ La reconnaissance de l'expérience, des diplômes, des compétences et des Responsabilités
- ☑ Des grilles salariales transparentes, accessibles à tous les salarié·e·s
- ☑ L'égalité salariale entre les femmes et les hommes ⚖️
- ☑ L'intégration des éléments pérennes de rémunération dans le salaire de base
- ☑ Une clause de revalorisation automatique empêchant le rattrapage des salaires ICTAM par le SMIC

🔊 NOS QUALIFICATIONS ONT UNE VALEUR. EXIGEONS QU'ELLES SOIENT PAYÉES !

💬 **Et toi, combien de temps avant que le SMIC ne rattrape totalement ton écart actuel ?** Dis-le-nous en commentaire 🗨️

L'UGICT-CGT RENAULT Trucks – Ensemble, faisons bouger les lignes !



Agissez en adhérant à l'UGICT-CGT
 Contact : Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com
 Si vous voulez ou ne voulez plus recevoir nos communications,
 merci de nous le faire savoir par email

